

Jaarverslag MR de Wiekslag

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Wiekslag over schooljaar 2020-2021. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld. Tenslotte wordt een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de raad in het volgende schooljaar. Het jaarverslag is terug te vinden op de website van de school (www.obswiekslag.nl, kies tabblad "Ouders" en vervolgens "MR")

2. De samenstelling van de MR

2.1. Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met de directie van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, personeelsbeleid en veiligheid. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie aan de MR om advies en instemming moet vragen. Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Dit speelt bijvoorbeeld bij het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan het managementteam. Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor het managementteam en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

2.2. Samenstelling

De medezeggenschapsraad op De Wiekslag bestaat uit zes leden, drie namens de ouders en drie namens de teamleden. De leden van de raad worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen in de raad opgenomen. De samenstelling van de MR heeft in vergelijking tot het vorige schooljaar de volgende wijziging ondergaan: bij de personeelsgeleding is Marjolijn Polle benoemd tot nieuw MR lid, ter vervanging van Herma Zomerdijk. Bij de oudergeleding is Dylan Donia afgetreden als lid en Jessica Kes benoemd als nieuw lid.

In het schooljaar 2020 – 2021 kent de MR de volgende samenstelling:

Personeelsgeleding

Lizzy Admiraal (secretaris)

Annemiek Pruijm

Herma Zomerdijk (door ziekmelding niet aanwezig)

Marjolijn Polle (vanaf begin volgend schooljaar)

Oudergeleding

Liesbeth Kok (voorzitter)

Dylan Donia (tot einde schooljaar)

Sander Verhaar

Jessica Kes (vanaf begin volgend schooljaar)



2.3. Werkwijze

De MR heeft in het afgelopen schooljaar zeven keer vergaderd:

1. 2 september
2. 21 oktober
3. 25 november
4. 21 januari
5. 10 maart
6. 21 april
7. 23 juni

Een deel van de vergadering is openbaar. Aanwezigen hebben geen spreekrecht, tenzij dit vooraf is aangevraagd dan wel afgesproken.

In het algemeen zijn de vaste agendapunten in een vergadering:

- Mededelingen en beleidsstukken vanuit de directie
- Ingekomen stukken
- Mededelingen vanuit de GMR
- Overleg met de Activiteitencommissie

De MR-leden zijn bereikbaar voor opmerkingen, vragen en suggesties van de achterban. Deze worden tijdens de eerstvolgende vergadering besproken.

De notulen van de MR zijn openbaar en worden gepubliceerd op de website van De Wiekslag.

Na elke vergadering stuurt de MR een nieuwsbrief met informatie over de meest relevant besproken onderwerpen. Indien nodig wordt er tussendoor een extra nieuwsbrief verstuurd. Deze brieven worden per mail verstuurd en op de schoolApp geplaatst.

3. Aangeboden beleidsagenda

Vanuit de directie zijn onderstaande onderwerpen op de agenda gezet:

- Kwaliteitsonderzoek
Door Covid heeft het kwaliteitsonderzoek plaatsgevonden in schooljaar 2020 – 2021, i.p.v. in 2019-2020. De analyse bestond uit drie soorten activiteiten; een voorbereidende documenten analyse, een schoolbezoek met klassenbezoeken en gesprekken en het opstellen van een rapportage en bespreking met de directie, het team, de leerlingen en ouders. De aanbevelingen zijn door school omgezet in een plan van aanpak om hiermee aan het werk te gaan.
- Formatieplan 2021-2022 (ter instemming personeelsgeleding)
Voor de verdeling en de inzet van de formatie voor 2021 – 2022 heeft de personeelsgeleding ingestemd bij de vaststelling van het formatieplan. De oudergeleding is geïnformeerd over de voorstellen en heeft meegedacht. Zij heeft immers een belang bij een goede verdeling van de beschikbare middelen over de groepen en binnen de zorgstructuur van de school. Dat geldt ook voor de vormgeving van de directiefunctie(s).



- Inzet werkdrukmiddelen 2021 – 2022 (ter instemming personeelsgeleding)
Leraren in het primair onderwijs ervaren regelmatig te hoge werkdruk. Om de werkdruk te verminderen, stelt het kabinet structureel geld beschikbaar. Voor het schooljaar 2020 – 2021 is dit € 252,80 per leerling. Dit geld (€ 47.017,10) heeft De Wiekslag ingezet voor 2 onderwijsassistenten, aan allocatie voorkomend uit het vorige schooljaar en uitbreiding van het bewegingsonderwijs voor groep 1-2.
- Werkverdelingsplan 2021 – 2022 (ter instemming personeelsgeleding)
Het werkverdelingsplan geldt wettelijk vanaf 1 augustus 2019 en is het plan op schoolniveau waarin staat welke werkzaamheden binnen De Wiekslag worden uitgevoerd en wie dat doet. Het gaat hierbij om niet lesgebonden uren. Dus de uren na schooltijd. Dit plan is voor De Wiekslag opgesteld door de directie in samenspraak met het team. Het team heeft ingestemd met de inhoud.
- Schoolgids 2021-2022 (ter instemming)
De schoolgids is voorgelegd aan het team en aan de MR, wijzigingen zijn doorgevoerd. MR heeft met de schoolgids ingestemd.
- Nieuwe spellingmethode (ter informatie)
De oudergeleding is geïnformeerd over de aanschaf van de nieuwe spellingsmethode Staal. Staal is een sterk gestructureerde methode om spelling categorieën aan te leren. Er zijn ervaringen uitgewisseld met andere scholen. Ook is er na overleg met externen gebleken dat Staal sterk aan te raden is voor kinderen die moeite hebben met spelling. De methode wordt onder begeleiding van Malmberg volgend jaar opgebouwd vanaf midden groep 3.
- Nationaal Programma Onderwijs (ter informatie, volgend schooljaar ter instemming)
In februari 2021 heeft het ministerie van OCW bekend gemaakt dat er 8 miljard extra beschikbaar komt voor het zogenaamde Nationaal Plan Onderwijs. Een extra budget voor het wegwerken van vertragingen, ontstaan door de coronacrisis en het verbeteren van het onderwijs. Het gaat hierbij om 700 euro per leerling per jaar voor de aankomende twee jaren. De opties voor verbetering, in de vorm van interventies, staan op de menukaart van het NPO. Uiteindelijk moet het schoolprogramma, dat een aanvulling vormt op het al vastgestelde schoolplan, worden vastgesteld. Op aanvulling op of wijzigingen aan het schoolplan heeft de MR instemming. Begin volgend schooljaar zal het plan uitgewerkt worden.
- Nieuw rapport: Het afgelopen jaar hebben de leerkrachten van de werkgroep ICT- Didactisch zich gebogen over een nieuw rapport. Er is na overleg met het hele team gekozen voor een rapport dat 2 keer per jaar wordt meegegeven. Het rapport wordt digitaal ingevuld, maar wel uitgeprint meegegeven in een nieuwe map, met daarop het nieuwe logo. In het nieuwe rapport zullen duidelijk de Cito uitslagen te zien zijn, met de daarbij behorende grafieken, om zo het verloop van de Cito uitslagen duidelijk in beeld te hebben.



- Evaluatie van gewijzigde gesprekscyclus/aantal rapporten (ter instemming)
De MR heeft vorig schooljaar ingestemd met een wijziging in de gesprekscyclus en aantal rapporten. Aan het begin van het schooljaar 2020 – 2021 is er een startgesprek met ouders geweest. Aan de hand van een formulier dat ouders vooraf hebben ingevuld, werd tijdens het startgesprek het welbevinden van de kinderen besproken. Wat heeft uw kind nodig? De stimulerende en belemmerende factoren worden op deze manier in kaart gebracht. In november heeft er een gesprek met ouders plaatsgevonden, van de kinderen die zich niet naar verwachting ontwikkelen. In februari en juni hebben de kinderen hun rapport gekregen en in februari zijn de resultaatgesprekken met ouders geweest en in juni waren deze gesprekken facultatief. De evaluatie is met een jaar uitgesteld naar schooljaar 2022-2023, omdat door Covid er dit schooljaar geen realistisch beeld gemaakt kon worden of deze nieuwe manier aan ieders wensen voldoet. Het nieuw ontwikkelde rapport zal volgend schooljaar worden ingevoerd.
- Jaarkalender 2021 – 2022, met studiedagen en vakantiedagen (ter instemming)
De studiedagen en vakantiedagen zijn vastgesteld met instemming van de MR.
- Jaarwerkplan: schoolontwikkeling ondergebracht in ontwikkelteams (ter instemming)
 - o ICT - didactisch:
Rapporten, WIG, inzet software ondersteuning, doorgaande leerlijn zelfstandig werken
 - o OGW / HGW:
Opbrengstgericht -en Handelingsgericht werken
 - o Jonge kind:
Nieuwe methode, doorgaande lijn van opvang naar groep 2 naar groep 3, bieden van een berekend aanbod door het benutten van registraties.Deze drie onderwerpen zijn volop in ontwikkeling en lopen ook nog door in 2021-2022.

De MR heeft de volgende onderwerpen op de agenda gezet:

- Benoeming vaste directeur
MR leden hebben deelgenomen in de benoemingsadviescommissie (BAC) voor de nieuwe directeur. Na de tijdelijke stop zetting van de wervingsprocedure juni 2020, is de procedure dit schooljaar weer hervat. Na meerdere kandidaten gesproken te hebben, is Fred de Wildt unaniem verkozen tot nieuwe directeur van De Wiekslag.
- Verkiezing nieuw MR lid oudergeleding
Door het vertrek van een lid uit de oudergeleding is een oproep gedaan voor een nieuw MR lid en hebben er verkiezingen plaatsgevonden. Naar aanleiding daarvan is Jessica Kes toegetreden.



- Peiling andere schooltijden
Enkele jaren geleden heeft er een peiling plaatsgevonden over andere schooltijden. Toen is er gekozen om de traditionele schooltijden aan te houden. In de Covid periode is de school overgegaan op het 5 gelijke dagen model. Hierna hebben meerder ouders aangegeven, om over te willen gaan op een continuooster. Deze vraag heeft de MR doen besluiten om afgelopen schooljaar te onderzoeken of De Wiekslag alsnog over moet gaan naar andere schooltijden. Ouders hebben een belangrijke rol gehad bij het veranderen van de schooltijden. Na een zorgvuldig proces doorlopen te hebben inclusief een ouderraadpleging is er gekozen voor een 5 gelijke dagen model. In het schooljaar 2021-2022 zal het model officieel ingevoerd worden, in datzelfde jaar zal er een evaluatie plaatsvinden.
- Herinrichting schoolplein
Het nieuwe gebouw is opgeleverd, zonder de aanleg van het schoolplein. Ondanks de inzet van velen om het schoolplein te vergroten en openbaar toegankelijk te maken is het niet gelukt dit realiseren. Om verdere langdurige, ingewikkelde en dure procedures te voorkomen is er besloten om het schoolplein binnen de huidige grenzen te gaan bouwen. Zodat er spoedig met de aanleg hiervan begonnen kan worden. Er is toegezegd dat het schoolplein aankomend schooljaar gerealiseerd wordt en in gebruik kan worden genomen.
- Rol, toekomstige aanpak en zichtbaarheid MR
In het komend schooljaar wil de MR doorgaan met zich verder professionaliseren, er zullen speerpunten worden vastgesteld en de MR zal de koers doorzetten die ingeslagen is: meer zichtbaar worden, transparantie creëren, zo goed mogelijk informeren en ouders betrekken daar waar nodig.

4. De MR in 2021 - 2022

- De zichtbaarheid/communicatie naar leerkrachten en ouders optimaliseren.
- De speerpunten voor 2021 – 2022 worden vastgesteld.
 - o Nationaal Programma Onderwijs volgen
 - o Realisatie van het schoolplein
 - o Waarborgen invoeren van differentiatie in de klas
 - o Evalueren nieuwe rooster
 - o Het monitoren van de onderwijsvernieuwingen die zijn belegd in de drie ontwikkelteams.

Met vriendelijke groet van de MR van De Wiekslag