

## Jaarverslag MR de Wiekslag

### 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Wiekslag over schooljaar 2022-2023. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld. Tenslotte wordt een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de raad in het volgende schooljaar. Het jaarverslag is terug te vinden op de website van de school ([www.obswiekslag.nl](http://www.obswiekslag.nl), kies tabblad "Ouders" en vervolgens "MR").

### 2. De samenstelling van de MR

#### 2.1. Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met de directie van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, personeelsbeleid en veiligheid. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie aan de MR om advies en instemming moet vragen. Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Dit speelt bijvoorbeeld bij het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan het managementteam. Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor het managementteam en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

#### 2.2. Samenstelling

De medezeggenschapsraad op De Wiekslag bestaat uit zes leden, drie namens de ouders en drie namens de teamleden. De leden van de raad worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen in de raad opgenomen. De samenstelling van de MR heeft in vergelijking tot het vorige schooljaar de volgende wijziging ondergaan: bij de personeelsgeleding is Celeste Moorman benoemd tot nieuw MR lid, ter vervanging van Marjolijn Polle.

In het schooljaar 2023 – 2024 kent de MR de volgende samenstelling:

#### **Personeelsgeleding**

Lizzy Admiraal (secretaris)  
Richelle Koek  
Celeste Moorman

#### **Oudergeleding**

Liesbeth Kok (voorzitter)  
Jessica Kes  
Sander Verhaar

Voor het schooljaar 2023-2024 heeft Sander Verhaar aangegeven zijn plaats vacant te stellen net als de voorzitter Liesbeth Kok, vacatures zijn uitgezet.

### 2.3. Werkwijze

De MR heeft in het afgelopen schooljaar zes keer vergaderd:

1. 8 september
2. 13 oktober
3. 25 november
4. 26 januari
5. 30 maart
6. 8 juni

Een deel van de vergadering is openbaar. Aanwezigen hebben geen spreekrecht, tenzij dit vooraf is aangevraagd dan wel afgesproken.

In het algemeen zijn de vaste agendapunten in een vergadering:

- Mededelingen en beleidsstukken vanuit de directie
- Ingekomen stukken
- Mededelingen vanuit de GMR
- Overleg met de Oudervereniging

De MR-leden zijn bereikbaar voor opmerkingen, vragen en suggesties van de achterban. Deze worden tijdens de eerstvolgende vergadering besproken.

De notulen van de MR zijn openbaar en worden gepubliceerd op de website van De Wiekslag.

Na elke vergadering stuurt de MR een nieuwsbrief met informatie over de meest relevant besproken onderwerpen. Indien nodig wordt er tussendoor een extra nieuwsbrief verstuurd. Deze brieven worden per mail verstuurd en op de SocialSchoolApp geplaatst.

### 3. Aangeboden beleidsagenda

Vanuit de directie zijn onderstaande onderwerpen op de agenda gezet:

- **Formatieplan 2023-2024 (ter instemming personeelsgeleding)**  
Voor de verdeling en de inzet van de formatie voor 2023 – 2024 heeft de personeelsgeleding ingestemd bij de vaststelling van het formatieplan. De oudergeleding is geïnformeerd over de voorstellen en heeft meegedacht. Zij heeft immers een belang bij een goede verdeling van de beschikbare middelen over de groepen en binnen de zorgstructuur van de school. Dat geldt ook voor de vormgeving van de directiefunctie(s), dit onderwerp loopt nog.
- **Inzet werkdrukmiddelen 2023 – 2024 (ter instemming personeelsgeleding)**  
Leraren in het primair onderwijs ervaren regelmatig te hoge werkdruk. Om de werkdruk te verminderen, stelt het kabinet structureel geld beschikbaar. Voor het schooljaar 2022 – 2023 is dit € 252,80 per leerling. Dit geld (€ 45.500,-) heeft De Wiekslag ingezet voor het aanstellen van een muziekdocent, eventmanager, extra uren bewegingsonderwijs vakleerkracht, extra inzet van onderwijsassistent.

- Werkverdelingsplan 2023 – 2024 (ter instemming personeelsgeleding)  
Het werkverdelingsplan geldt wettelijk vanaf 1 augustus 2019 en is het plan op schoolniveau, waarin staat welke werkzaamheden binnen De Wiekslag worden uitgevoerd en wie dat doet. Het gaat hierbij om niet lesgebonden uren. Dus de uren na schooltijd. Dit plan is voor De Wiekslag opgesteld door de directie in samenspraak met het team. Het team heeft ingestemd met de inhoud.
- Schoolgids 2023-2024 (ter instemming)  
De schoolgids is voorgelegd aan het team en aan de MR, wijzigingen zijn doorgevoerd. MR heeft met de schoolgids ingestemd.
- Nationaal Programma Onderwijs (ter instemming)  
In februari 2021 heeft het ministerie van OCW bekend gemaakt dat er 8 miljard extra beschikbaar komt voor het zogenaamde Nationaal Plan Onderwijs. Een extra budget voor het wegwerken van vertragingen, ontstaan door de coronacrisis en het verbeteren van het onderwijs. Het gaat hierbij om 700 euro per leerling per jaar voor de aankomende twee jaren. De opties voor verbetering, in de vorm van interventies, staan op de menukaart van het NPO. Uiteindelijk moet het schoolprogramma, dat een aanvulling vormt op het al vastgestelde schoolplan, worden vastgesteld. Op aanvulling op of wijzigingen aan het schoolplan heeft de MR instemming. Een deel van de gelden is in de afgelopen twee jaar besteed, de overige gelden worden over de twee aankomende jaren verspreid. De MR heeft er op aangedrongen om de achterstanden bij de leerlingen op De Wiekslag in kaart te brengen en een deel van de nog te besteden gelden gericht uit te geven aan deze kinderen.
- Jaarkalender 2023 – 2024, met studiedagen en vakantiedagen (ter instemming)  
De studiedagen en vakantiedagen zijn vastgesteld met instemming van de MR.
- Schoolontwikkelingsplan: schoolontwikkeling ondergebracht in ontwikkelteams (ter instemming)

#### Actiepunten 2022-2023

1. Visie en missietraject met het team, ouders inclusief visie op het Jonge Kind
2. Leesbeleid op de kaart zetten:
  - a. Inzet leesconsulent voor leesmotivatie
  - b. Vernieuwing schoolbibliotheek
  - c. Vervolg begrijpend lezen
3. Ambities KC-ontwikkeling versterken met samenwerking en afstemming op:
  - a. Pedagogiek
  - b. Didactiek
  - c. Organisatie
  - d. Naschoolse activiteiten

4. Kwaliteitszorg:

- a. Tevredenheidsonderzoeken voor ouders, leerkrachten en leerlingen
- b. Opzetten kwaliteitszorgsysteem van ISOB met audit/review/visite en de kwaliteitsmonitor
- c. Analyse opbrengsten a.d.h.v. 4D. Training door directie en intern begeleider.
- d. Instructie versterken met DPL (Doordacht Passend Lesmodel)
- e. Kwaliteitshandboek opstellen

5. Invoering nieuwe methode voor WO (Wereldoriëntatie) waarin aardrijkskunde, geschiedenis, natuur & techniek, burgerschap geïntegreerd/thematisch aangeboden worden.

6. Brede ontwikkeling stimuleren door:

- a. Schooljudo voor de groepen 4 t/m 7 (4 groepen)
- b. Elke groep 1 uur vakleerkracht per week voor bewegingsonderwijs
- c. Inzet vakdocent culturele activiteiten (doorontwikkeling muziek – coaching on the job - en schoolbreed project over kunst). Muziekdocent?

7. Pedagogisch klimaat versterken:

- a. Rots & water inzetten. Interne trainer opleiden en faciliteren
- b. Schoolveiligheidsplan uitwerken en plan van aanpak uitvoeren
- c. Gebruik van methode 'Leefstijl' intensiveren
- d. Gedragsregels opstellen

Deze onderwerpen zijn volop in ontwikkeling en lopen ook nog door in 2022-2023.

De MR heeft de volgende onderwerpen op de agenda gezet:

- Het intensiveren van de relatie met de Oudervereniging. De MR vertegenwoordigt ouders en personeelsleden. Het is daarom van groot belang dat de MR goede contacten onderhoud met de achterban. Zo weet de MR wat er onder de betrokkenen leeft en dus wat belangrijke zaken zijn om mee aan de slag te gaan. De MR acht hierbij de relatie met de OV van groot belang. De OV bestaat uit een groot team van vrijwillige ouders die zowel op school aanwezig zijn als ook veel contacten hebben met ouders uit verschillende leeftijdsgroepen.
- Verkiezing nieuw MR-lid personeelsgeleding  
Doordat Marjolijn haar werkzaamheden bij De Wiekslag afgelopen schooljaar beëindigd heeft, beëindigde ze daarmee ook haar functie als lid van de MR. Onder de teamleden is er daarom naar een nieuwe kandidaat gezocht. Er waren meerdere leerkrachten geïnteresseerd. Uiteindelijk is er gekozen voor Celeste Moorman, leerkracht groep 6.
- Verkiezing nieuw MR-lid oudergeleding  
Sander Verhaar heeft na 3 jaar zich ingezet te hebben als MR-lid voor De Wiekslag aangegeven zijn vrije tijd aan andere uitdagingen te willen gaan wijden. Hierdoor komt er aankomend schooljaar plaats voor een nieuw MR-lid. De rol van voorzitter binnen de MR zal ook op afzienbare tijd vrijkomen. Een vacature is al uitgezet voor een nieuw MR-lid/voorzitter. Bij meerdere gegadigden zullen er verkiezingen volgen, met de ouders als kiezers.

- Coronaplan  
Er is een basisplan gemaakt door de directie, maar de MR heeft gevraagd dit praktisch in beeld te brengen voor De Wiekslag. Wat gaat het bijvoorbeeld concreet betekenen voor kinderen bij ons op school die wellicht door Corona thuis moeten blijven. Dit praktisch uitgewerkte plan heeft de directie samen met het schoolteam opgesteld.
- Oudertevredenheidsonderzoek  
Een oudertevredenheidsonderzoek helpt om een indruk te krijgen waar je het als school goed doet en wat er volgens de ouders nog beter kan. Het geeft zicht op hoe de ouders de school ervaren en hoe tevreden ze zijn, er komen diverse onderwerpen aan bod. Gezien de eerdere wisseling van directie en het overgaan op een continu-rooster leek het de MR een goed moment om dit onderzoek dit jaar af te nemen. Ook voor de directie een goed moment, omdat het schoolplan dit schooljaar voor de aankomende vier jaren opgesteld moest worden, de input van ouders is hiervoor van belang. De uitslag van het onderzoek was zeer positief. Aankomend schooljaar willen we samen met de directie graag werken aan het behouden van de positieve punten en de verbeterpunten op de agenda zetten.
- Documenten medezeggenschap  
Er zijn drie documenten van belang voor de regels en procedures rondom medezeggenschap. Het Medezeggenschapstatuut, het Medezeggenschapsreglement en het Huishoudelijk reglement. De MR heeft deze documenten doorgenomen en besloten daar waar nodig aanpassingen te doen dan wel nieuwe documenten op te stellen. Het Medezeggenschapsreglement is afgelopen schooljaar gerealiseerd, in dit document worden afspraken opgenomen over de relatie tussen de MR en het bevoegd gezag/de schooldirectie en afspraken over de wijze waarop de MR functioneert. Aankomend schooljaar wordt het huishoudelijk reglement van de MR opgesteld. Dit reglement bevat afspraken voor elke MR afzonderlijk, er worden hierin afspraken opgenomen over de interne organisatie van de MR.
- Herinrichting schoolplein  
Het nieuwe gebouw is opgeleverd, zonder de aanleg van het schoolplein. Ondanks de inzet van velen om het schoolplein te vergroten en openbaar toegankelijk te maken is het niet gelukt dit realiseren. Om verdere langdurige, ingewikkelde en dure procedures te voorkomen is er vorig jaar besloten om het schoolplein binnen de huidige grenzen te gaan bouwen. Er is zowel vorig schooljaar als dit schooljaar achter de schermen veel tijd besteed aan het ontwerp voor een nieuw schoolplein. Voor de zomervakantie is er gedeeltelijk een nieuw schoolplein gerealiseerd, de directie heeft beloofd volgend schooljaar hierin nog meer stappen te willen zetten.
- Vrijwillige ouderbijdrage  
De oudergeleding van de MR heeft instemmingsrecht op de hoogte en de bestemming van de vrijwillige ouderbijdrage. En vanaf augustus 2021 is er een nieuwe wet van kracht met betrekking tot de vrijwillige ouderbijdrage. Deze wet bepaald dat kinderen niet mogen worden uitgesloten van activiteiten, ook niet als de ouders/verzorgers de vrijwillige ouderbijdrage niet betalen. Als MR worden wij geacht er op toe te zien dat dit duidelijk in de schoolgids staat en kinderen niet worden uitgesloten. Op De Wiekslag werden kinderen al niet uitgesloten, maar in deze huidige wet is dat nu vastgelegd, omdat het op andere scholen wel voorkwam.

- Verschuiving directietaken  
De directie heeft 8 juni aangegeven wijzigingen aan te willen brengen binnen de directiestructuur. De huidige directeur wil graag assisteren bij een bovenschools project, een project buiten De Wiekslag, voor minimaal één jaar. Dit zou inperking op de toegekende directie-uren op De Wiekslag betekenen en het overhevelen van directie-taken naar de huidige Intern Begeleider. Het ISOB, ons bestuur, heeft hiervoor inmiddels ook een adviesaanvraag bij de MR ingediend. Deze aanvraag zien wij als een zéér belangrijke wijziging voor de continuïteit van De Wiekslag die we goed met alle betrokkenen willen doorspreken. Dit onderwerp is nog niet afgerond en staat op de agenda begin van het aankomend schooljaar.
  
- Rol, toekomstige aanpak en zichtbaarheid MR  
In het komend schooljaar wil de MR doorgaan met zich verder professionaliseren, er zullen speerpunten worden vastgesteld en de MR zal de koers doorzetten die ingeslagen is: meer zichtbaar worden, transparantie creëren, zo goed mogelijk informeren en ouders betrekken daar waar nodig.

#### 4. De MR in 2023- 2024

- Het intensiveren van de relatie met onze achterban.
- De speerpunten voor 2023 – 2024 worden vastgesteld.
  - Nationaal Programma Onderwijs volgen
  - De continuïteit van De Wiekslag waarborgen
  - Het behouden van de directiestructuur zoals deze voor 2022/2023 is vastgesteld
  - Waarborgen invoeren van differentiatie in de klas
  - Oudertevredenheid waarborgen en optimaliseren
  - MR professionaliseren
  - Het monitoren van de onderwijsvernieuwingen van het afgelopen schooljaar.

Met vriendelijke groet van de MR van De Wiekslag