

Jaarverslag MR de Wiekslag

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Wiekslag over schooljaar 2021-2022. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld. Tenslotte wordt er een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de raad in het volgende schooljaar. Het jaarverslag is terug te vinden op de website van de school (www.obswiekslag.nl, kies tabblad "Ouders" en vervolgens "MR")

De samenstelling van de MR

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met de directie van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, personeelsbeleid en veiligheid. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie aan de MR om advies en instemming moet vragen. Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Dit speelt bijvoorbeeld bij het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan het managementteam. Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor het managementteam en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling

De medezeggenschapsraad op De Wiekslag bestaat uit zes leden, drie namens de ouders en drie namens de teamleden. De leden van de raad worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen in de raad opgenomen. De samenstelling van de MR heeft in vergelijking tot het vorige schooljaar de volgende wijziging ondergaan: bij de personeelsgeleding is Richelle Koek benoemd tot nieuw MR lid, ter vervanging van Annemiek Pruij-Wesselink.

In het schooljaar 2022 – 2023 kent de MR de volgende samenstelling:

Personeelsgeleding

Lizzy Admiraal (secretaris)

Marjolijn Polle

Richelle Koek (vanaf begin schooljaar 2022)

Oudergeleding

Liesbeth Kok (voorzitter)

Jessica Kes

Sander Verhaar



Werkwijze MR

De MR heeft in het afgelopen schooljaar zes keer vergaderd:

1. 2 september
2. 28 oktober
3. 25 november
4. 13 januari
5. 10 maart
6. 21 juni

Een deel van de vergadering is openbaar. Aanwezigen hebben geen spreekrecht, tenzij dit vooraf is aangevraagd dan wel afgesproken.

In het algemeen zijn de vaste agendapunten in een vergadering:

- Mededelingen en beleidsstukken vanuit de directie
- Ingekomen stukken
- Mededelingen vanuit de GMR
- Overleg met de Activiteitencommissie

De MR-leden zijn bereikbaar voor opmerkingen, vragen en suggesties van de achterban. Deze worden tijdens de eerstvolgende vergadering besproken.

De notulen van de MR zijn openbaar en worden gepubliceerd op de website van De Wiekslag.

Na elke vergadering stuurt de MR een nieuwsbrief met informatie over de meest relevant besproken onderwerpen. Indien nodig wordt er tussendoor een extra nieuwsbrief verstuurd. Deze brieven worden per mail verstuurd en op de schoolApp geplaatst.

Aangeboden beleidsagenda

Vanuit de directie zijn onderstaande onderwerpen op de agenda gezet:

Formatieplan 2022-2023 (ter instemming personeelsgeleding)

Voor de verdeling en de inzet van de formatie voor 2022 – 2023 heeft de personeelsgeleding ingestemd bij de vaststelling van het formatieplan. De oudergeleding is geïnformeerd over de voorstellen en heeft meegedacht. Zij heeft immers een belang bij een goede verdeling van de beschikbare middelen over de groepen en binnen de zorgstructuur van de school. Dat geldt ook voor de vormgeving van de directiefunctie(s).



Inzet werkdrukmiddelen 2022 – 2023 (ter instemming personeelsgeleding)

Leraren in het primair onderwijs ervaren regelmatig te hoge werkdruk. Om de werkdruk te verminderen, stelt het kabinet structureel geld beschikbaar. Voor het schooljaar 2021 – 2022 is dit € 252,80 per leerling. Dit geld (€45.500) heeft De Wiekslag op de volgende manieren ingezet:

- Onderwijsassistent: er zijn twee onderwijsassistenten in dienst, ter ondersteuning voor extra werkgroepjes.
- Vakdocent muziek: Er is een vakdocent muziek die 38 weken iedere week vier klassen les komt geven. Iedere klas komt zo één keer in de twee weken aan de beurt.
- Bewegingsonderwijs: Iedere klas kreeg al één keer in de week les van een vakdocent bewegingsonderwijs en dit jaar zijn haar uren uitgebreid.
- Eventmanager: Er is een eventmanager aangesteld om alle activiteiten te regelen en is aanspreekpunt namens het team.
- Leesconsulent: Een leesconsulent werkzaam bij de regionale bibliotheek zal eenmaal in de twee weken vier uur fysiek aanwezig zijn op school. Zij gaat samen met twee leerkrachten het leesbeleid vormgeven. Er zal hiervoor een schoolbibliotheek worden opgericht.
- Vrijwilligster: Een betrokken ouder zal twee dagen in de week (44 uur per maand) als vrijwilliger op school aanwezig zijn. Om alledaagse besommeringen bij de leerkrachten uit handen te nemen, zoals: het beheren van de voorraden, bijvullen toiletmaterialen, afvalverwerking, kopiëren, wassen en de was wegwerken, opruimen van de keuken en het magazijn, opbouwen van het podium, enz.

Werkverdelingsplan 2022 – 2023 (ter instemming personeelsgeleding)

Het werkverdelingsplan geldt wettelijk vanaf 1 augustus 2019 en is het plan op schoolniveau waarin staat welke werkzaamheden binnen De Wiekslag worden uitgevoerd en wie dat doet. Het gaat hierbij om niet lesgebonden uren. Dus de uren na schooltijd. Dit plan is voor De Wiekslag opgesteld door de directie in samenspraak met het team. Het team heeft ingestemd met de inhoud.

Schoolgids 2022-2023 (ter instemming)

De schoolgids is voorgelegd aan het team en aan de MR, wijzigingen zijn doorgevoerd. MR heeft met de schoolgids ingestemd.

Nationaal Programma Onderwijs (ter instemming)

In februari 2021 heeft het ministerie van OCW bekend gemaakt dat er 8 miljard extra beschikbaar komt voor het zogenaamde Nationaal Plan Onderwijs. Een extra budget voor het wegwerken van vertragingen, ontstaan door de coronacrisis en het verbeteren van het onderwijs. Het gaat hierbij om 700 euro per leerling per jaar voor de aankomende twee jaren. De opties voor verbetering, in de vorm van interventies, staan op de menukaart van het NPO. Uiteindelijk moet het schoolprogramma, dat een aanvulling vormt op het al vastgestelde schoolplan, worden vastgesteld. Op aanvulling of op wijzigingen aan het schoolplan heeft de MR instemming. Een deel van de gelden is afgelopen jaar besteed, de overige gelden mogen in plaats van in één jaar over de aankomende 3 schooljaren worden verspreid.



Evaluatie van gewijzigde gesprekscyclus/aantal rapporten (ter instemming)

De MR heeft vorig schooljaar ingestemd met een wijziging in de gesprekscyclus en aantal rapporten. Aan het begin van het schooljaar 2020 – 2021 is er een startgesprek met ouders geweest. Aan de hand van een formulier dat ouders vooraf hebben ingevuld, werd tijdens het startgesprek het welbevinden van de kinderen besproken. Wat heeft uw kind nodig? De stimulerende en belemmerende factoren worden op deze manier in kaart gebracht. In november heeft er een gesprek met ouders plaatsgevonden, van de kinderen die zich niet naar verwachting ontwikkelen. In februari en juni hebben de kinderen hun rapport gekregen en in februari zijn de resultaatgesprekken met ouders geweest en in juni waren deze gesprekken facultatief. De evaluatie is met een jaar uitgesteld naar schooljaar 2022-2023, omdat door Covid er dit schooljaar geen realistisch beeld gemaakt kon worden of deze nieuwe manier aan ieders wensen voldoet. Het nieuw ontwikkelde rapport is dit schooljaar ingevoerd.

Jaarkalender 2022 – 2023, met studiedagen en vakantiedagen (ter instemming)

De studiedagen en vakantiedagen zijn vastgesteld met instemming van de MR.

Jaarwerkplan: schoolontwikkeling ondergebracht in ontwikkelteams (ter instemming)

ICT - didactisch:

Rapporten, Nieuwsbegrip, Staal, inzet software ondersteuning, doorgaande leerlijn zelfstandig werken

- Een afgevaardigde groep van het team heeft het oude rapport vernieuwd. Deze zal nu digitaal worden ingevoerd.
- Er is een nieuwe begrijpend lezen methode geïmplementeerd. De werkgroep heeft samen met de rest van de leerkrachten gekozen voor Nieuwsbegrip.
- Er is een nieuwe spellingsmethode Staal geïmplementeerd. De leerkrachten hebben een externe cursus gevold om wegwijs te worden met deze methode.
- Software ondersteuning: vanaf dit jaar hebben de groepen 5,6,7 en 8 nieuwe laptops, waarop zij ondersteuning of verrijking kunnen krijgen op verschillende vakgebieden.
- Doorgaande lijn zelfstandig werken: Er is binnen de wiekslag een doorgaande lijn opgezet wat betreft het zelfstandig werken. Kinderen krijgen nu allemaal een blokje. Daarop staat een rood/groen vlak en een vraagteken. Deze leggen ze tijdens het zelfstandig werken op tafel. In groep 7 en 8 krijgen ze in het jaar 2022-2023 een agenda om zelfstandig te leren plannen.

OGW / HGW:

Opbrengstgericht -en Handelingsgericht werken.

- De werkgroep heeft zich gebogen over het borgen en verwerken van resultaten binnen de klas. Dit wil de Wiekslag op een andere manier doen. Hier gaan zij volgend jaar mee verder.

Jonge kind:

Nieuwe methode, doorgaande lijn van opvang naar groep 2 naar groep 3, bieden van een beredeneerd aanbod door het benutten van registraties.

- Nieuwe methodes: Lijn 3 (methode lezen in groep 3) Kleuterplein (een thematische methode voor de kleuters.) De zaken(wereldonderwijs methode voor groep 3 en 4)
- Doorgaande lijn van opvang naar groep 1: Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met de peuterspeelzaal. Ook gaan zij meer activiteiten samen doen.
- Doorgaande lijn van groep 2 naar groep 3: Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over de overgang van groep 2 naar groep 3.



- Bieden van een beredeneerd aanbod door het benutten van registraties: De leerkrachten van de groepen 1 en 2 maken gebruik van het registratiesysteem inzichtelijk. Deze is dit jaar nog eens kritisch bekeken en beoordeeld, zodat deze beter inzetbaar is tijdens de lessen en als overdracht naar groep 3.

De MR heeft de volgende onderwerpen op de agenda gezet:

Verkiezing nieuw MR lid personeelsgeleding

Doordat Annemiek had aangegeven te willen stoppen als lid van de MR, is er een nieuwe kandidaat gezocht onder de teamleden. Er waren meerdere leerkrachten geïnteresseerd. Uiteindelijk is er gekozen voor Richelle Koek, leerkracht groep 1/2.

Evaluatie andere schooltijden

Enkele jaren geleden heeft er een peiling plaatsgevonden over andere schooltijden. Toen is er gekozen om de traditionele schooltijden aan te houden. In de Covid periode is de school overgegaan op het 5 gelijke dagen model. Hierna hebben meerder ouders aangegeven om over te willen gaan op een continuooster. Deze vraag heeft de MR doen besluiten om in het schooljaar 2020-2021 te onderzoeken of De Wiekslag alsnog over moest gaan naar andere schooltijden. Ouders hebben een belangrijke rol gehad bij het veranderen van de schooltijden. Na een zorgvuldig proces doorlopen te hebben, inclusief een ouderraadpleging, is er gekozen voor een 5 gelijke dagen model. Afgelopen schooljaar is het model officieel ingevoerd. In april heeft de MR samen met de directie een enquête onder de ouders gehouden ter evaluatie van de huidige schooltijden. Hieruit bleek dat de tevredenheid over het nieuwe rooster groot is. Ook het team is content met de nieuwe dagindeling.

Vormgeving Activiteitencommissie

Na verandering van directie en de verschuiving van Annelies Verstegen als ouder tot personeelslid van De Wiekslag, was het ook tijd om de vormgeving van de Activiteitencommissie te herzien. Als voorzitter zal er weer een ouder plaatsnemen, Annelies blijft als eventmanager betrokken namens de school. In verband met de huidige aansprakelijkheid is het wenselijk de Activiteitencommissie onder te brengen als vereniging of stichting. Het bestuur van de AC heeft dit samen met de directie opgepakt en zal worden aangepast in het schooljaar 2022-2023.

Herinrichting schoolplein

Het nieuwe gebouw is opgeleverd, zonder de aanleg van het schoolplein. Ondanks de inzet van velen om het schoolplein te vergroten en openbaar toegankelijk te maken is het niet gelukt dit realiseren. Om verdere langdurige, ingewikkelde en dure procedures te voorkomen is er besloten om het schoolplein binnen de huidige grenzen te gaan bouwen. Er is afgelopen schooljaar achter de schermen veel tijd besteed aan het ontwerp voor een nieuw schoolplein. Er is toegezegd dat het schoolplein aankomend schooljaar gedeeltelijk gerealiseerd wordt en in gebruik kan worden genomen.

Vrijwillige ouderbijdrage

De oudergeleding van de MR heeft instemmingsrecht op de hoogte en de bestemming van de vrijwillige ouderbijdrage. En vanaf augustus 2021 is er een nieuwe wet van kracht gegaan met betrekking tot de vrijwillige ouderbijdrage. Deze wet bepaald dat kinderen niet mogen worden uitgesloten van activiteiten, ook niet als de ouders/verzorgers de vrijwillige ouderbijdrage niet betalen. Als MR worden wij geacht erop toe te zien dat dit duidelijk in de schoolgids staat en kinderen niet worden uitgesloten. Op De Wiekslag werden kinderen al niet uitgesloten, maar in deze huidige wet is dat nu vastgelegd, omdat het op andere scholen wel voorkwam.

Rol, toekomstige aanpak en zichtbaarheid MR

In het komend schooljaar wil de MR doorgaan met zich verder professionaliseren, er zullen speerpunten worden vastgesteld en de MR zal de koers doorzetten die ingeslagen is: meer zichtbaar worden, transparantie creëren, zo goed mogelijk informeren en ouders betrekken daar waar nodig.

De MR in 2022 - 2023

- De zichtbaarheid/communicatie naar leerkrachten en ouders optimaliseren.
- De speerpunten voor 2022 – 2023 worden vastgesteld.
 - o Nationaal Programma Onderwijs volgen
 - o Coronabeleid toetsen, vooral in geval van thuisonderwijs
 - o Realisatie van het schoolplein
 - o Waarborgen invoeren van differentiatie in de klas
 - o Evalueren oudertevredenheid
 - o MR professionaliseren
 - o Het monitoren van de onderwijsvernieuwingen die zijn belegd in de drie ontwikkelteams.

Met vriendelijke groet van de medezeggenschapsraad van De Wiekslag