



November 2023

Beste ouders/verzorgers,

Bij deze onze eerste nieuwsbrief van dit schooljaar. De eerste MR vergadering heeft plaats gevonden. Zoals velen van jullie weten zijn we al geruime tijd bezig met het professionaliseren van de MR; de vergaderpunten worden geoptimaliseerd, de benodigde reglementen zijn en worden opgesteld, tevens schrijven we jullie, onze achterban, al geruime tijd namens de MR nieuwsbrieven met als doel jullie zo goed mogelijk te bereiken en op de hoogte te houden. Om nog meer betrokkenheid en transparantie te willen bieden zullen we ook voortaan voorafgaand aan de MR vergaderingen jullie een overzicht van de agendapunten sturen, zodat jullie op de hoogte zijn van hetgeen er op dat moment besproken zal gaan worden. De eerstvolgende MR vergadering zal worden gehouden op 20 november.

Nieuw MR-lid:

Gedurende afgelopen schooljaar kwam er door het vertrek van Marjolijn (leerkracht groep 7) een plaats vrij binnen de MR, deze plek werd direct met beide handen aangegrepen door Celeste. Inmiddels werken we alweer meerdere maanden samen. Veel van jullie kennen haar natuurlijk al, maar voor degene die haar niet kent vindt u hieronder een stukje waarin zij zich voorstelt:

Hallo allemaal,

Graag wil ik mij voorstellen als nieuw lid van de PMR. Ik ben Celeste M. en nu 2 jaar werkzaam als leerkracht op de Wiekslag in groep 6. Dit doe ik met veel plezier. Daarvoor heb ik een jaar ingevallen op verschillende scholen binnen het ISOB en heb ik nog een half jaar gewerkt in Groningen. Op de Wiekslag richt ik mij op het leesonderwijs. Ik zie de leesmotivatie graag verbeteren op school. Het staan voor de klas vind ik erg leuk, daarnaast sluit ik mij graag aan bij de PMR. Ik denk graag mee over de zaken binnen de school op beleidsniveau samen met de andere leden van de MR. Binnen de MR hoop ik een steentje bij te kunnen dragen aan het optimaliseren van het onderwijs bij ons op school!

Vacatures in de MR

Niet alleen bij de leerkrachten is er een nieuw lid toegetreden, ook zoals aangegeven in onze laatste nieuwsbrief, is er nu een kans voor nieuwe MR-ouders om toe te treden. Sander en Liesbeth dragen na jarenlang actief binnen de MR te zijn geweest het stokje over aan nieuwe MR vrijwilligers. Twee ouders hebben gereageerd op onze oproep, beide ouders ontvangen we graag voor een kennismakingsgesprek en kunnen er eventuele vragen gesteld worden. Daarna laten we jullie weten of er verkiezingen komen.

MR jaarverslag 2022-2023

Het schooljaar 2022-2023 ligt inmiddels achter ons. Daarom hebben we voor jullie weer het jaarlijkse MR verslag gemaakt. In dit verslag is te lezen waar we ons als MR afgelopen schooljaar mee bezig hebben gehouden. Onze jaarverslagen zijn te vinden op de website van De Wiekslag. Normaalgesproken verwezen we alleen naar de website, maar in het kader van meer betrokkenheid creëren en jullie proberen zo goed mogelijk op de hoogte te houden, hebben we besloten het verslag in het vervolg ook persoonlijk aan jullie te sturen. Dit keer samen met deze nieuwsbrief. Lees het verslag vooral, zodat ook u weet aan welke onderwerpen er aandacht wordt besteed op de school van uw kind(eren)!

Adviesaanvraag van het bestuur/wijziging binnen de directie

Als medezeggenschapsraad van De Wiekslag hebben wij een officiële adviesaanvraag ontvangen van ons bestuur de ISOB. Op grond van artikel 11 lid 1 sub h WMS heeft de MR adviesrecht ten aanzien van de aanstelling van de schoolleiding. Op de voet van artikel 11 lid 1 sub i WMS heeft de MR adviesrecht over de vaststelling of wijziging van de concrete taakverdeling van de schoolleiding.

In de aanvraag wordt aangegeven dat ISOB een ondersteuner op een andere school nodig heeft. Het ISOB heeft voor dit project onze directeur benaderd. Voor het inwilligen van dit verzoek zal onze directeur zijn werkweek moeten uitbreiden naast zijn werkzaamheden bij De Wiekslag. De consequentie voor De Wiekslag zal zijn dat de directeur in ieder geval één dag (in uren omgerekend 8 uur) minder werkzaam zal zijn. ISOB geeft in de adviesaanvraag aan dit op te willen lossen door de Intern begeleider/ waarnemend directeur (IB-er) van De Wiekslag taken over te laten nemen en haar werktijdfactor daarvoor met één dag (8 uur) uit te breiden (hybride). Er wordt een tijdsduur van één jaar aangegeven.

Als medezeggenschapsraad dienen wij kritisch te kijken naar deze wijziging binnen de directie. Wij hebben vragen zoals: wat gebeurt er nu met alle beleidszaken, toekomstplannen bij deze verschuiving van de directie uren, wat gebeurt er bij uitval door leerkrachten (nu wordt dit bij nood waar mogelijk opgelost doordat de IB-er of directeur voor de klas gaat staan en hoeven de kinderen niet naar huis gestuurd te worden). Wat kunnen we verwachten bij plotselinge grote incidenten zoals Corona? Onder andere deze vragen en de tijdsduur van, in eerste instantie één jaar, zoals ISOB aangeeft in de adviesaanvraag baart ons zorgen. Zo ook welke invloed deze wijziging heeft op de continuïteit van De Wiekslag. Wij zijn hierover met elkaar in gesprek.

Met vriendelijke groeten,

Celeste, Lizzy, Richelle, Jessica, Liesbeth en Sander